

**Автономная некоммерческая организация дополнительного образования
«Школа иностранных языков «Билингва»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНО ДО «ШИЯ
«Билингва»

С.Ю. Подылин

4 апреля 2025г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ
ОБУЧАЮЩИХСЯ (СЛУШАТЕЛЕЙ) И РАБОТНИКОВ
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ШКОЛА ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ «БИЛИНГВА»
(АНО ДО «ШИЯ «Билингва»)**

Магнитогорск, 2025

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о защите персональных данных (далее – Положение) принято в целях обеспечения защиты прав и свобод при обработке персональных данных работников и обучающихся (слушателей) автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Школа иностранных языков «Билингва» (далее – Организация).

1.2. Положение определяет права и обязанности образовательного учреждения обучающихся (слушателей), работников, порядок использования персональных данных в служебных целях, а также порядок взаимодействия по поводу сбора, документирования, хранения и уничтожения персональных Данных работников и обучающихся (слушателей).

1.3. Настоящее Положение разработано на основе и во исполнение ч. 1 ст. 23. ст. 24 Конституции Российской Федерации. Федерального закона от 27.07 2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», положений главы 14 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.4. В настоящем Положении используются следующие понятия и термины:

персональные данные – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных);

субъект персональных данных – физическое лицо, которому принадлежат персональные данные, в том числе работник и обучающийся (слушатель) Организации;

работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Организацией;

обучающийся (слушатель) – лицо, осваивающее дополнительные профессиональные программы в Организации;

обработка персональных данных – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

2. Принципы и условия обработки персональных данных.

2.1. Обработка персональных данных осуществляется на законной и справедливой основе.

2.2. Обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных (Приложения №1, № 2, №3 и №4).

2.3. Обработка персональных данных осуществляется достиганием конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных.

2.4. Обработка персональных данных работника осуществляется исключительно в целях:

- обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов;
- содействия работникам в трудоустройстве;
- обеспечения личной безопасности работников;
- контроля количества и качества выполняемой работы;
- обеспечения сохранности имущества работника и Организации.

2.5 Обработка персональных данных обучающихся (слушателей) осуществляется исключительно в целях:

- обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов;
- удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей, профессионального развития человека,
- обеспечения соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.6. Обрабатываемые персональные данные не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки.

2.7. При обработке персональных данных Организацией обеспечиваются точность персональных данных, их достаточность, а в необходимых случаях и актуальность по отношению к целям обработки персональных данных.

2.8 Организация принимает необходимые меры по удалению или уточнению неполных или неточных данных.

2.9. Хранение персональных данных осуществляется в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого, выгодоприобретателем или поручителем, по которому является субъект персональных данных.

2.10. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

2.11. В соответствии положениями Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных», Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Минобрнауки России от 29.11.2023 N 1111"О Перечне документов, образующихся в процессе деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и подведомственных ему организаций, с указанием сроков хранения, Приказа Росархива от 20.12.2019 N 236 "Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения. Сроки хранения документов:

- персональные данные слушателей профессионального обучения, профессиональной переподготовки – 75 лет;

повышающих квалификацию - 3 года;

- персональные данные (личные дела) сотрудников учреждения – 50 лет с 1 января года, следующего за годом, в котором дело было закончено;

- распорядительные документы по административно-хозяйственной деятельности — 5 лет;

- поступающие и отправляемые документы — 5 лет;

- исполнение документов — 3 года;

- обращения граждан — 5 лет;

- телеграммы, телефонограммы — 3 года;

- фото-, фоно-, видеодокументы — 3 года;

- заявки, заказы, наряды на копирование и перевод в электронную форму документов — 1 год;

-использование съёмных носителей информации — 5 лет.

-локальные нормативные акты (положения, инструкции) о персональных данных работников хранятся постоянно.

2.12. Организация вправе поручить обработку персональных данных другому лицу с согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом, на основании заключаемого с этим лицом договора. Лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению Организации, обязано соблюдать принципы и правила обработки персональных данных, предусмотренные законодательством. В случае если Организация поручает обработку персональных данных другому лицу, ответственность перед субъектом персональных данных за действия указанного лица несет Организация. Лицо, осуществляющее обработку персональных данных по поручению Организации несет ответственность перед Организацией.

2.13. Порядок обработки персональных данных на бумажных носителях:

- персональные данные, содержащиеся на бумажных носителях, хранятся в запираемом шкафу;
- передача персональных данных на бумажных носителях производится между лицами, имеющим равный доступ к персональным данным;
- сроки хранения персональных данных на бумажном носителе определяются нормативными правовыми актами, регламентирующими порядок их сбора и обработки;
- персональные данные, содержащиеся на бумажных носителях, сдаются в архив в установленном порядке;
- по истечении установленного срока хранения документальных носителей персональных данных они уничтожаются.

2.14. Порядок обработки персональных данных в электронном формате:

- персональные данные, содержащиеся на электронных носителях, хранятся в персональных компьютерах;
- доступ к файлам, содержащим персональные данные, осуществляется ограниченным кругом лиц;
- файлы, содержащие персональные данные защищены паролями;
- срок хранения персональных данных в электронном виде должен соответствовать сроку хранения бумажных носителей;
- при хранении персональных данных на электронных носителях Организацией обеспечивается регулярное резервное копирование информации с целью недопущения потери персональных данных при выходе из строя носителей персональных данных;
- уничтожение по окончании срока обработки персональных данных на электронных носителях производится путем механического нарушения целостности носителя, не позволяющего произвести считывание или восстановление персональных данных, или удалением с электронных носителей методами и средствами гарантированного удаления остаточной информации;
- вывод на печать документов, содержащих персональные данные, допускается в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе в целях передачи печатных копий субъектам персональных данных либо лицам, допущенным настоящими Правилами к работе с персональными данными.

2.15. Доступ к персональным данным строго ограничен кругом лиц, определённых в пункте 4.1 настоящего Положения.

3. Состав обрабатываемых персональных данных.

3.1. В состав персональных данных работника входят:

- паспортные данные;
- анкетно-биографические данные;
- сведения о стаже;
- сведения о составе семьи;
- сведения о воинском учете;
- сведения о социальных льготах;
- адрес регистрации и места жительства;
- номер домашнего и мобильного телефона;
- адрес личной электронной почты;
- содержание трудового договора;
- результаты медицинских обследований;
- сведения о профсоюзной деятельности, общественной и политической деятельности;
- сведения о поощрении и применении мер дисциплинарного взыскания;
- иные сведения о фактах, событиях и обстоятельствах частной жизни работника.

3.2. К документам, содержащим персональные данные работника, относятся:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета;
- свидетельства органов ЗАГС;
- свидетельство о постановке на учёт в налоговый орган и присвоения ИНН;
- документы об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний или специальной подготовки;
- резюме, автобиография;
- рекомендательные письма;
- медицинское заключение о состоянии здоровья;
- документы, содержащие сведения о заработной плате, доплатах и надбавках;
- приказы по личному составу;
- документы, содержащие сведения по повышению квалификации, аттестации, служебным расследованиям;

3.3. В состав персональных данных слушателей входят:

- паспортные данные;
- анкетно-биографические данные;

- сведения об образовании и специальности;
- адрес регистрации и места жительства;
- номер домашнего и мобильного телефона;
- адрес личной электронной почты;
- место работы.

3.4. К документам, содержащим персональные данные обучающихся (слушателей), относятся:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- документы об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний или специальной подготовки.

4. Доступ к персональным данным.

4.1. Доступ к персональным данным субъекта персональных данных имеют следующие лица, непосредственно использующие их в служебных целях:

- руководитель Организации имеет доступ к персональным данным всех субъектов персональных данных в полном объеме;
- лицо, осуществляющее бухгалтерский учет, расчет и выплату заработной платы, имеет доступ к персональным данным всех субъектов персональных данных, в объеме, необходимом для расчета заработной платы и оформления оплаты образовательных услуг;
- лицо, осуществляющее пропускной режим на территорию Организации, имеет доступ к персональным данным всех субъектов персональных данных, в объеме необходимом для выполнения своих обязанностей;
- лицо, обслуживающее компьютерную технику, программное обеспечение, осуществляющее резервное копирование информации имеет ограниченный доступ к персональным данным субъектов персональных данных, которые хранятся на данном персональном компьютере;
- лицо, ответственное за ведение делопроизводства имеет ограниченный доступ к персональным данным субъектов персональных данных, поступившие в Организацию средствами почтовой и электрической связи.

4.2. Допущенные лица имеют право получать только те персональные данные субъектов персональных данных, которые необходимы для выполнения конкретных функций в соответствии с должностными обязанностями указанных лиц.

5. Права и обязанности субъекта персональных данных и Учебного центра при обработке персональных данных.

5.1. Субъект персональных данных вправе получать полную информацию о своих персональных данных и их обработке.

5.2. Субъект персональных данных вправе требовать от Организации уточнения его персональных данных, их блокирования или уничтожения в случае, если персональные данные являются неполными, устаревшими, неточными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленной цели обработки, а также принимать предусмотренные законом меры по защите своих прав.

5.3. Персональные данные представляются в доступной форме, и в них не должны содержаться персональные данные, относящиеся к другим субъектам персональных данных, за исключением случаев, если имеются законные основания для раскрытия таких персональных данных.

5.4. Субъект персональных данных имеет право на получение информации, касающейся обработки его персональных данных, в том числе содержащей:

- подтверждение факта обработки персональных данных Организацией;
- правовые основания и цели обработки персональных данных;
- цели и применяемые Организацией способы обработки персональных данных;
- наименование и место нахождения Организации;
- сведения о лицах (за исключением работников Организации), которые имеют доступ к персональным данным или которым могут быть раскрыты персональные данные на основании договора с Организацией или на основании федерального закона;
- обрабатываемые персональные данные, относящиеся к соответствующему субъекту персональных данных, источник их получения, если иной порядок представления таких данных не предусмотрен федеральным законом;
- сроки обработки персональных данных, в том числе сроки их хранения; информацию об осуществленной или о предполагаемой передаче данных;
- наименование или фамилию, имя, отчество и адрес лица, осуществляющего обработку персональных данных по поручению Организации, если обработка поручена или будет поручена такому лицу.

5.5. Право субъекта персональных данных на доступ к его персональным данным может быть ограничено в соответствии с федеральными законами.

5.6. Если субъект персональных данных считает, что Организация осуществляет обработку его персональных данных с нарушением требований законодательства или иным образом нарушает его права и свободы, субъект персональных данных вправе обжаловать действия или бездействие Организации в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных или в судебном порядке.

5.7. Субъект персональных данных имеет право на защиту своих прав и законных интересов, в том числе на возмещение убытков и (или) компенсацию морального вреда в судебном порядке.

5.8. При сборе персональных данных оператор обязан предоставить субъекту персональных данных по его просьбе информацию, предусмотренную пунктом 5.4. настоящего Положения.

5.9. Если предоставление персональных данных является обязательным в соответствии с федеральным законом, Организация обязана разъяснить субъекту персональных данных юридические последствия отказа предоставить его персональные данные.

5.10. Если персональные данные получены не от субъекта персональных данных, Организация, до начала обработки таких персональных данных обязано предоставить субъекту персональных данных следующую информацию:

- наименование либо фамилия, имя, отчество и адрес;
- цель обработки персональных данных и ее правовое основание;
- предполагаемые пользователи персональных данных;
- права субъекта персональных данных;
- источник получения персональных данных.

5.11. Организация освобождается от обязанности предоставить субъекту персональных данных указанные в пункте 5.1 настоящего Положения данные сведения, в случаях, если:

- субъект персональных данных уведомлен об осуществлении обработки его персональных данных соответствующим оператором;
- персональные данные получены Организацией на основании федерального закона или в связи с исполнением договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем, по которому является субъект персональных данных;
- персональные данные сделаны общедоступными субъектом персональных данных или получены из общедоступного источника;
- предоставление субъекту персональных данных сведений нарушает права и законные интересы третьих лиц.

6.Порядок обработки персональных данных.

6.1. Сбор, запись, систематизация, накопление и уточнение персональных данных осуществляется путем:

- копирования оригиналов документов;
- внесения сведений в учетные формы (на бумажных и электронных носителях);
- получения оригиналов необходимых документов (трудовая книжка, автобиография, иные документы, предоставляемые в Организацию);
- создания персональных данных в ходе работы Организации.

6.2. Все персональные данные субъекта персональных данных следует получать у него самого, за исключением случаев, если их получение возможно только у третьей стороны.

6.3. Получение персональных данных субъекта персональных данных у третьих лиц, возможно только при уведомлении об этом заранее и с его письменного согласия.

6.4. В уведомлении субъекта персональных данных о получении его персональных данных у третьих лиц должна содержаться следующая информация:

- о целях получения персональных данных;
- о предполагаемых источниках и способах получения персональных данных;
- о характере подлежащих получению персональных данных;
- о последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

6.5 Не требуется согласие на обработку персональных данных:

- при размещении работодателем информации о субъекте персональных данных в сети Интернет, если это предусмотрено законодательством;
- при подаче данных близких родственников случаях, предусмотренных законодательством (получение алиментов, оформление допуска к гостайне и др).

В других случаях обработка персональных данных близких родственников работника требует их письменного согласия;

- при обработке сведений о состоянии здоровья работника при решении вопроса о возможности выполнения работником трудовой функции; при передаче персональных данных работника третьим лицам в случае, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровья работника и иных случаях, предусмотренных законодательством;

-при даче ответов, содержащих персональные данные работника, на мотивированные запросы прокуратуры, правоохранительных органов, трудовой инспекции и иных уполномоченных органов в соответствии с их компетенцией.

6.6. Передача персональных данных кредитным организациям производится только с письменного согласия работника.

6.7. Для целей бухгалтерского и налогового учета Организация обрабатывает персональные данные уволенных работников и отчисленных обучающихся (слушателей) без их согласия.

6.8. Организация не имеет права получать и обрабатывать персональные данные субъекта персональных данных о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни, а равно как персональные данные о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

6.9. При принятии решений, затрагивающих интересы субъекта персональных данных, Организация не имеет права основываться на персональных данных, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

6.10. Передача персональных данных субъекта персональных данных допускается только от лица, допущенного к работе с персональными данными к другому лицу, допущенному к работе с персональными данными.

6.11. При передаче персональных данных субъекта персональных данных Организация обязана:

- не сообщать персональные данные субъекта персональных данных третьей стороне без письменного согласия субъекта персональных данных, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в случаях, установленных федеральным законом;

- не сообщать персональные данные субъекта персональных данных в коммерческих целях без его письменного согласия;

- предупредить лиц, получающих персональные данные субъекта персональных данных, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные субъекта персональных данных, обязаны соблюдать режим конфиденциальности. Данное положение не распространяется на обмен персональными данными в порядке, установленном федеральными законами;

- разрешать доступ к персональным данным субъектов персональных данных только специально уполномоченным лицам, при этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные субъекта персональных данных, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

- запрашивать информацию о состоянии здоровья работника только в объеме, необходимом для определения возможности выполнения работником трудовой функции;

- передавать персональные данные субъекта персональных данных его представителям в порядке, установленном законодательством, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными субъекта персональных данных, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

6.12. Копирование и выписка персональных данных субъекта персональных данных разрешаются исключительно в служебных целях по письменному запросу и с разрешения Организации.

6.13. Передача персональных данных от держателя или его представителей внешнему потребителю может допускаться в минимальных объемах и только в целях выполнения задач, соответствующих объективной причине сбора этих данных.

6.14. Лицам, имеющим доступ к персональным данным субъекта персональных данных, запрещается отвечать на вопросы, связанные с передачей персональной информации, по телефону и иным каналам электрической связи.

6.15. Хранение персональных данных осуществляется в местах, исключающих возможность доступа к ним третьих лиц.

6.16. Уничтожение персональных данных на бумажных и электронных носителях осуществляется в установленном порядке.

7.Порядок обеспечения защиты персональных данных.

7.1. Под угрозой или опасностью утраты персональных данных понимается единичное или комплексное, реальное или потенциальное, активное или пассивное проявление злоумышленных возможностей внешних или внутренних источников угрозы создавать неблагоприятные события, оказывать дестабилизирующее воздействие на защищаемую информацию.

7.2. Риск угрозы любым информационным ресурсам создают стихийные бедствия, экстремальные ситуации, террористические действия, аварии технических средств и линий связи, другие объективные обстоятельства, а также заинтересованные и незаинтересованные в возникновении угрозы лица.

7.3. Защита персональных данных представляет собой жестко регламентированный и технологический процесс, предупреждающий нарушение доступности, целостности, достоверности и конфиденциальности персональных данных и, в конечном счете, обеспечивающий достаточно надежную безопасность информации в процессе деятельности Организации.

7.4. Защита персональных данных от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена Организацией за счет ее средств и в порядке, установленном федеральным законом.

7.5. Внутренняя защита.

Для обеспечения внутренней защиты персональных данных субъектов персональных данных необходимо соблюдать следующие меры:

- ограничение и регламентация состава лиц, функциональные обязанности которых требуют доступ к персональным данным субъектов персональных данных;
- строгое избирательное и обоснованное распределение документов и информации между работниками Организации;
- рациональное размещение рабочих мест работников, при котором исключается бесконтрольное использование персональных данных субъектов персональных данных;
- знание работниками Организации требований нормативно-методических документов по защите персональных данных;
- наличие необходимых условий в помещении для работы с документами и базами данных, содержащих персональные данные;
- организация процесса уничтожения информации;
- своевременное выявление нарушения требований системы доступа к персональным данным;
- разъяснительная работа, цель которой – предупредить утрату сведений при работе с документами, содержащими персональные данные;
- все файлы, содержащие персональные данные в электронном виде, защищены паролем.

7.6. Внешняя защита.

7.6.1 Для защиты конфиденциальной информации создаются целенаправленные неблагоприятные условия и труднопреодолимые препятствия для лица, пытающегося совершить несанкционированный доступ и овладеть персональными данными работника.

7.6.2. Целью и результатом несанкционированного доступа к информационным ресурсам может быть не только овладение сведениями и их использование, но и их видоизменение, уничтожение, внесение вируса, подмена, фальсификация содержания документа и др.

7.6.3. Под посторонним лицом понимается любое лицо, не являющееся работником Организации, допущенным к работе с персональными данными.

7.6.4. Для обеспечения внешней защиты персональных данных соблюдаются следующие меры:

- пропускной режим на территорию Организации;
- помещения Организации оборудованы техническими средствами охраны и сигнализации;
- все файлы, содержащие персональные данные в электронном виде, защищены паролем;
- организован процесс уничтожения информации.

7.7. Все лица, в должностные обязанности которых входит получение, обработка и защита персональных данных субъекта персональных данных, при приеме на работу обязаны подписать обязательство о неразглашении персональных данных, полученных при исполнении должностных обязанностей.

7.8. По возможности персональные данные обезличиваются.

8. Ответственность за разглашение персональных данных.

8.1. Лица, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту данных субъектов персональных данных, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с федеральным законодательством.

8.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него обязанностей по соблюдению установленного порядка работы с персональными данными, Организация вправе применить предусмотренные ТК РФ меры дисциплинарного взыскания.

8.3. Лица, в обязанности которых входит обработка персональных данных субъектов, обязаны обеспечить каждому возможность ознакомления с документами и материалами, непосредственно затрагивающими его права и свободы, если иное не предусмотрено законом. Неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов или предоставление неполной или заведомо ложной информации влечет наложение административного штрафа в размере, определяемом Кодексом об административных правонарушениях.

8.4. Нарушение неприкосновенности частной жизни (в том числе незаконное собирание или распространение сведений о частной жизни лица, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия), неправомерный доступ и охраняемой законом компьютерной информации, неправомерный отказ в предоставлении собранных в установленном порядке документов и сведений (если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан), совершенные лицом с использованием служебного положения, влечет привлечение виновного к ответственности в соответствии с Уголовным кодексом РФ.

8.5. Учреждение, а также лица, нарушившие законодательство РФ в области персональных данных, также могут быть привлечены к административной ответственности в виде наложения штрафа в соответствии с нормами Кодекса РФ об административных правонарушениях.

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ (СЛУШАТЕЛЯ)

Я, _____, (ФИО полностью)
 паспорт _____ выдан _____, (серия, номер) адрес
 (когда и кем) регистрации: _____, СНИЛС

_____, даю свое согласие на обработку моих персональных данных в Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Школа иностранных языков «Билингва» (АНО ДО «ШИЯ «Билингва», фактический адрес: 455008, Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Зеленый Лог, д. 33, пом. 3 в соответствии с п. 1 ст. 9 закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», любым законодательно разрешенным способом, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных:

- Фамилия, имя, отчество; Пол; Дата и место рождения; Данные паспорта.
- Адреса регистрации по месту жительства и фактического проживания.
- Номера телефонов: домашнего и мобильного.
- Сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации.
- Данные о семейном положении, составе семьи, необходимые для предоставления законодательно установленных льгот.
- Отношение к воинской обязанности.
- Сведения о трудовом стаже, предыдущих местах работы, доходах на предыдущих местах работы, СНИЛС, ИНН.
- Информация о моих деловых качествах. Обработка данных должна осуществляться с целью:
- Обеспечения соблюдения требований законодательства РФ.
- Предоставления документов для налоговых вычетов.
- Обеспечения безопасных условий обучения.
- Обеспечения сохранности имущества, принадлежащего АНО ДО «ШИЯ «Билингва».
- Контроля требований к количеству и качеству выполняемой мной работы в процессе обучения.

Даю согласие на фото и видеосъемку во время обучения и во время проведения квалификационного экзамена. Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Я проинформирован, что АНО ДО «ШИЯ «Билингва» гарантирует обработку моих персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как автоматизированным способом, неавтоматизированным, так и автоматизированными способами. Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации. Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению. Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в своих интересах.

«___» _____ 20__ г.

 (подпись)

 (расшифровка)

СОГЛАСИЕ РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ОБРАБОТКУ
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО

Я, _____

Паспорт _____ номер _____

выдан _____

_____ являюсь законным представителем несовершеннолетнего (ей)

_____ и

даю свое согласие на обработку в АНО ДО «ШИЯ «Билингва» персональных данных несовершеннолетнего, в соответствии с п. 1 ст. 9 закона РФ от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», любым законодательно разрешенным способом, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество; пол; дата рождения; тип документа, удостоверяющего личность; реквизиты документа, удостоверяющего личность; гражданство; информация о выбранных экзаменах; информация о результатах итогового сочинения (изложения); информация об отнесении участника единого государственного экзамена к категории лиц с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, инвалидов; информация о результатах экзаменов; информация о решениях государственной экзаменационной комиссии по проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования Челябинской области в отношении указанного несовершеннолетнего.

Я даю согласие на использование персональных данных несовершеннолетнего исключительно в целях формирования федеральной информационной системы обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования (ФИС) и региональной информационной системы обеспечения проведения государственной итоговой аттестации (РИС), на хранение данных об этих результатах на бумажных и/или электронных носителях, а также для проведения тренировочных мероприятий, связанных с подготовкой к проведению государственной итоговой аттестации по программам среднего общего образования. Даю согласие на фото и видеосъемку во время обучения и во время проведения квалификационного экзамена. Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление действий в отношении персональных данных несовершеннолетнего, которые необходимы для достижения указанных выше целей, включая (без ограничения) сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации. Я проинформирован, что АНО ДО «ШИЯ «Билингва» гарантирует обработку персональных данных несовершеннолетнего в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированным, так и автоматизированным способами.

Данное согласие действует до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации. Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению. Я подтверждаю, что, давая такое согласие, я действую по собственной воле и в интересах несовершеннолетнего.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

(расшифровка)

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА

Настоящим я _____ фамилия, имя, отчество проживающий (ая) по адресу: _____, паспорт серии _____ № _____ выдан _____ наименование органа, дата выдачи представляю Автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Школа иностранных языков «Билингва» (ОГРН 1177400002977, ИНН 7455030442), далее по тексту Работодатель, свои персональные данные в целях обеспечения соблюдения Закона от 27 июля 2006г. № 152-ФЗ «О персональных данных», трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, текущей трудовой деятельности, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Моими персональными данными является любая информация, относящаяся ко мне как к физическому лицу (субъекту персональных данных), указанная в трудовом договоре, трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой деятельности, в том числе:

№ п/п	Вид персональных данных
1	Фамилия, имя, отчество (в том числе предыдущие фамилии, имена и отчества).
2	Число, месяц, год рождения.
3	Место рождения.
4	Информация о гражданстве (в том числе предыдущие гражданства).
5	Вид, серия, номер документа, удостоверяющего личность, наименование документа.
6	Адрес места жительства (адрес регистрации фактического проживания).
7	Номер контактного телефона или сведения о других способах связи.
8	Реквизиты страхового свидетельства государственного пенсионного фонда РФ.
9	Идентификационный номер налогоплательщика.
10	Реквизиты страхового медицинского полиса обязательного медицинского страхования.
11	Реквизиты свидетельства государственной регистрации актов гражданского состояния.
12	Семейное положение, состав семьи и сведения о близких родственниках (в том числе бывших).
13	Сведения о трудовой деятельности, информация, содержащаяся в трудовом договоре, дополнительных соглашениях к нему, сведения о профессиональной переподготовке и (или) повышении квалификации, информация о ежегодных оплачиваемых отпусках, учебных отпусках и отпусках без сохранения денежного содержания, поощрениях и наказаниях.
14	Сведения о воинском учете и реквизиты документов воинского учета.
15	Сведения об образовании, в том числе о послевузовском профессиональном образовании (наименование и год окончания, специальность).
16	Сведения об ученой степени.
17	Информация о владении иностранными языками, степень владения.
18	Медицинское заключение об отсутствии заболеваний, препятствующих осуществлению деятельности.
19	Биометрические данные
20	Сведения о стаже работы, в том числе: дата, основания поступления на работу, дата, основания назначения, перевода, перемещения на иную должность, наименование должностей с указанием структурных подразделений.
21	Сведения о пребывании за границей.
22	Информация о наличии или отсутствии судимости.
23	Государственные награды и иные награды и знаки.
24	Номер расчетного счета, номер банковской карты.
25	Сведения о размере доплаты к государственной или трудовой пенсии.
26	Иные сведения.

Своей волей и в своих интересах выражаю согласие на осуществление Работодателем (оператором) любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных целей, в том числе выражаю согласие на обработку без ограничения моих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в т. ч. передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных при автоматизированной и без использования средств автоматизации обработке; запись на электронные носители и их хранение; передачу Работодателем (оператором) данных и соответствующих документов, содержащих персональные данные, третьим лицам в том числе: "Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации" (сокращенное название - Социальный фонд России, СФР), МВД и др.; хранение моих персональных данных в течение 50 лет, содержащихся в документах, образующихся в деятельности Работодателя (оператора), согласно части 1 статьи 17 Закона от 22 октября 2004 г. № 125 ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», а также при осуществлении любых иных действий с моими персональными данными, указанными в трудовом договоре и полученными в течение срока действия трудового договора, в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и Закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие на обработку персональных данных действует с момента представления настоящего согласия и на период действия трудовых взаимоотношений и может быть отозвано мной при представлении Работодателю (оператору) заявления в простой письменной форме в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Даю согласие на ведение фото и видео съемка во время работы. Даю согласие на обработку персональных данных после моего увольнения в соответствии с требованиями и порядком хранения кадровых документов, установленных архивным законодательством (ст. 22.1 Федерального закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ, перечень, утв. приказом Росархива от 20.12.2019 № 236).

Дата:

Подпись: